

Firmenbuchexemplar

zum Verbleib beim Firmenbuch

Jahresabschluss zum 31. Dezember 2018

der

Red Bull HR Services GmbH
(kleine GmbH gem. § 221 UGB)

Fuschl am See

FN 485948f

Anlagen Landesgericht Salzburg:

- Anlage 1 Offenzulegender Auszug aus der Bilanz zum 31.12.2018
- Anlage 2 Offenzulegender Anhang für das Geschäftsjahr 2018

OFFENZULEGENDER ANHANG FÜR DAS GESCHÄFTSJAHR 2018
RED BULL HR SERVICES GMBH, FUSCHL AM SEE

I. BILANZIERUNGS- UND BEWERTUNGSMETHODEN

Der Jahresabschluss per 31. Dezember 2018 wurde nach den Vorschriften des Unternehmensgesetzbuches (UGB) in der zum Stichtag geltenden Fassung erstellt.

Die Gesellschaft wurde im Geschäftsjahr gegründet.

Die Gewinn- und Verlustrechnung ist nach dem Gesamtkostenverfahren entwickelt.

Der Jahresabschluss wurde unter Beachtung der Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung sowie der Generalnorm des § 222 (2) UGB, ein möglichst getreues Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Unternehmens zu vermitteln, aufgestellt.

Bei der Erstellung des Jahresabschlusses wurde der Grundsatz der Vollständigkeit und der Willkürfreiheit eingehalten.

In Übereinstimmung mit § 201 (2) Z 2 UGB wird von der Fortführung des Unternehmens ausgegangen.

Bei Vermögensgegenständen und Schulden wurde der Grundsatz der Einzelbewertung angewandt.

Dem Vorsichtsgrundsatz wurde Rechnung getragen, indem insbesondere nur die am Abschlussstichtag verwirklichten Gewinne ausgewiesen werden. Alle erkennbaren Risiken und drohenden Verluste wurden berücksichtigt.

Bei der Erstellung des Jahresabschlusses wird der Grundsatz der Ansatz- und Bewertungsstetigkeit gemäß § 201 (2) Z 1 UGB beachtet.

Umlaufvermögen

Die Forderungen und sonstigen Vermögensgegenstände sind zum Nennwert bewertet, soweit nicht im Fall erkennbarer Einzelrisiken der niedrigere beizulegende Wert angesetzt wird.

Rückstellungen

Die Berechnung der Abfertigungsrückstellung erfolgte entsprechend den internationalen Rechnungslegungsvorschriften (IAS 19). Der Rückstellung liegt ein versicherungsmathematisches Gutachten nach der PUC Methode zugrunde, wobei ein Rechnungszinssatz von 1,9 %, eine Gehaltssteigerung von 3,0 % sowie ein Pensionsantrittsalter von 63 Jahren angesetzt wurden.

Die Berechnung der Jubiläumsgeldrückstellung erfolgte ebenfalls nach internationalen Rechnungslegungsvorschriften (IAS 19), wobei eine Gehaltssteigerung von 3,0 % sowie ein Rechnungszinssatz von 1,9 % angesetzt wurden.

Die sonstigen Rückstellungen wurden entsprechend der zu erwartenden Ausgaben und Risiken gebildet.

Verbindlichkeiten

Die Bewertung der Verbindlichkeiten erfolgt mit ihrem Erfüllungsbetrag.

II. ERLÄUTERUNGEN ZUR BILANZ

Die Forderungen gegenüber verbundenen Unternehmen betreffen im Wesentlichen Forderungen aus Lieferungen und Leistungen.

III. SONSTIGE ANGABEN

Im Jahresdurchschnitt wurden 64 Angestellte beschäftigt.

Als Geschäftsführer der Gesellschaft waren im Jahr 2018 Herr Mag. Walter Bachinger und Herr Dr. Volker Viechtbauer berechtigt und verpflichtet.

Die Gesellschaft wird in den Konzernabschluss der Red Bull GmbH, A-5330 Fuschl am See, einbezogen.

Fuschl am See, am 23. September 2019

The image shows two handwritten signatures. The top signature is written in blue ink and appears to be 'D. Sie'. The bottom signature is written in black ink and is more stylized, possibly reading 'D. Sie' as well. Both signatures are slanted downwards to the right.