

**ANHANG FÜR DAS GESCHÄFTSJAHR 2024**

**RED BULL HR & LEGAL SERVICES GMBH, FUSCHL AM SEE**

**I. BILANZIERUNGS- UND BEWERTUNGSMETHODEN**

Der Jahresabschluss per 31. Dezember 2024 wurde nach den Vorschriften des Unternehmensgesetzbuches (UGB) in der zum Stichtag geltenden Fassung erstellt.

Die Gewinn- und Verlustrechnung ist nach dem Gesamtkostenverfahren entwickelt.

Der Jahresabschluss wurde unter Beachtung der Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung sowie der Generalnorm des § 222 (2) UGB, ein möglichst getreues Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Unternehmens zu vermitteln, aufgestellt.

Bei der Erstellung des Jahresabschlusses wurde der Grundsatz der Vollständigkeit und der Willkürfreiheit eingehalten.

In Übereinstimmung mit § 201 (2) Z 2 UGB wird von der Fortführung des Unternehmens ausgegangen.

Bei Vermögensgegenständen und Schulden wurde der Grundsatz der Einzelbewertung angewandt.

Dem Vorsichtsgrundsatz wurde Rechnung getragen, indem insbesondere nur die am Abschlussstichtag verwirklichten Gewinne ausgewiesen werden. Alle erkennbaren Risiken und drohenden Verluste wurden berücksichtigt.

In Übereinstimmung mit § 201 (2) Z 1 UGB wurden die bisherige Form sowie die bisher angewandten Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden bei der Erstellung des vorliegenden Jahresabschlusses beibehalten.

## **Umlaufvermögen**

Die Forderungen und sonstigen Vermögensgegenstände sind zum Nennwert bewertet, soweit nicht im Fall erkennbarer Einzelrisiken der niedrigere beizulegende Wert angesetzt wird.

## **Rückstellungen**

Die Berechnung der Abfertigungsrückstellung erfolgte entsprechend den internationalen Rechnungslegungsvorschriften (IAS 19). Der Rückstellung liegt ein versicherungsmathematisches Gutachten nach der PUC Methode zugrunde, wobei eine Gehaltssteigerung von 4,0 %, ein Rechnungszinssatz von 3,5 % sowie ein Pensionsantrittsalter von 63 Jahren angesetzt wurden.

Die Berechnung der Jubiläumsgeldrückstellung erfolgte ebenfalls nach internationalen Rechnungslegungsvorschriften (IAS 19), wobei eine Gehaltssteigerung von 4,0 % sowie ein Rechnungszinssatz von 3,5 % angesetzt wurden.

Die sonstigen Rückstellungen wurden entsprechend der zu erwartenden Ausgaben und Risiken gebildet.

## **Verbindlichkeiten**

Die Bewertung der Verbindlichkeiten erfolgt mit ihrem Erfüllungsbetrag.

## **II. ERLÄUTERUNGEN ZUR BILANZ**

Die Forderungen gegenüber verbundenen Unternehmen betreffen im Wesentlichen Forderungen aus Lieferungen und Leistungen.

Latente Steueransprüche (aktive latente Steuern) wurden für temporäre Differenzen gebildet. Die Differenzen resultieren aus unterschiedlichen Bewertungsansätzen bei den Sozialkapitalrückstellungen. Die Bewertung der temporären Differenzen erfolgt - abhängig vom voraussichtlichen Zeitpunkt ihrer Umkehr - mit dem jeweils zu diesem Zeitpunkt gültigen Körperschaftsteuersatz.


Die Veränderung der latenten Steuern in Höhe von 7.471,00 € stammt aus Rückstellungen.

## **III. SONSTIGE ANGABEN**

Im Jahresdurchschnitt wurden 192 (Vorjahr: 178) Mitarbeiter beschäftigt.

Die Gesellschaft wird in den Konzernabschluss der Red Bull GmbH, A-5330 Fuschl am See, einbezogen.

DocuSigned by:  
  
8F9ED552704346B...

DocuSigned by:  
  
A7E4DB7D1A52498...

Fuschl am See, am 24. Jänner 2025